



**Cooperativa Sociale
AMORE & VITA**
P.le camerino 3/A- 60126 Ancona
Tel. e fax 071-43930

COOPERATIVA AMORE E VITA

BILANCIO SOCIALE 2021





PREMESSA/INTRODUZIONE

Si è concluso il sedicesimo esercizio completo della Cooperativa sociale Amore e Vita. Oggetto della cooperativa è la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art.1 comma lettera a) della legge 381/91.

In attuazione agli scopi mutualistici e di solidarietà, la cooperativa gestisce 2 centri diurni per anziani autorizzati in base alla normativa 20/2002 della Regione Marche ed un centro diurno per persone con Demenza, che è stato aperto il 29/11/2021 autorizzato all'esercizio di strutture sanitarie (art 9 L.R. 21/2016).

I due Centri Diurni per anziani possono ospitare in totale 49 persone, 25 nel Centro diurno per anziani Amore e Vita, situato in Via Scrima, 88 ad Ancona e 24 nel centro diurno per anziani Camillucci, situato in via Madre Teresa di Calcutta 1/b ad Ancona. Il Centro Diurno per persone con Demenza " Ernesto Santini" può ospitare 15 persone ed è situato in via Madre Teresa di Calcutta 1/b ad Ancona.

I tre Centri Diurni si caratterizzano come centri di accoglienza, assistenza e stimolazione dell'anziano semi-autosufficiente e si propongono di migliorare la qualità della vita delle persone che li frequentano progettando interventi su misura che puntano al mantenimento della loro massima autonomia possibile. Nei Centri Diurni sono favorite le attività di socializzazione e laboratori che diano all'anziano un senso di autoefficacia e che stimolino le abilità non compromesse dalle patologie presenti. Le attività organizzate nei Centri Diurni incrociano sia gli interessi delle persone che lo frequentano, che i loro bisogni assistenziali individuali. Oltre al supporto e all'assistenza socio-sanitaria è presente il servizio di animazione, il servizio infermieristico e di trasporto, il servizio mensa. Tra le attività della Cooperativa è presente, la consegna dei pasti a domicilio, su richiesta.

Le finalità che la cooperativa si propone di attuare sono le seguenti: rispondere ai bisogni specifici degli anziani nel comune di Ancona, favorire la loro integrazione sociale e il loro mantenimento psico-fisico e delle funzionalità residue al fine di ritardare il ricovero presso strutture residenziali e aumentando, conseguentemente, il tempo di permanenza presso il proprio domicilio.

Servizi offerti dalla Retta: assistenza diurna anziani dal lunedì al venerdì presso i centri diurni che comprende: il servizio alberghiero (mensa), assistenza socio-sanitaria, assistenza infermieristica, attività di animazione e di socializzazione, servizio di trasporto e di segreteria.

L'andamento dell'esercizio 2021 è stato sensibilmente influenzato dall'emergenza COVID-19, che ha portato alla Cassa Integrazione per tutti i dipendenti della Cooperativa Amore e Vita (per un primo periodo totale e per poi diventare parziale) dal 1 Gennaio 2021 al 21 Settembre 2021 dovuto a una riduzione dell'attività in tutti i comparti operativi della cooperativa.



1) NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Si utilizza lo standard di rendicontazione predisposto da Federsolidarietà per le cooperative sociali aderenti a Confcooperative.

Il bilancio sociale verrà approvato dall'assemblea dei soci della cooperativa.

2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Cooperativa Amore eVita
Codice fiscale	02210220428
Partita IVA	02210220428
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Piazzale Camerino 3/A, 60126 Ancona
[Altri indirizzi]	Via Madre Teresa di Calcutta 1/b, 60126 Ancona Via Scrima, 88, 60126 Ancona
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112618
Telefono	07143930
Sito Web	www.amoreevita.it
Email	amorevita2008@libero.it
Pec	amorevita@pec.it
Codice Ateco	88.10.00
Aree territoriali di operatività	Comune di Ancona

IDENTITA' e MISSION

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, la qualificazione morale, culturale e professionale. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione, in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

MISSION La terza età è il periodo ultimo del ciclo vitale umano e attualmente con l'allungamento delle aspettative di vita e i miglioramenti della medicina abbiamo un aumento delle persone in questa fascia di età. Invecchiare è un privilegio ed un obiettivo della società. La nostra cooperativa vuole migliorare la qualità della vita delle persone anziane che per l'insorgenza di una o più patologie stanno riducendo la loro autonomia. La nostra missione è mantenere l'anziano attivo, favorire la socializzazione, mantenere l'autostima e il senso di efficacia rinforzando le abilità e le autonomie presenti.

VISION Garantire il benessere fisico, cognitivo e psicologico per consentire il mantenimento delle autonomie e il miglioramento della qualità della vita.



VALORI

- **Dignità:** perché la persona viene prima di tutto e viene messa al centro dei nostri servizi.
- **Mantenimento dell'autonomia:** il mantenimento dell'autonomia e la stimolazione delle abilità residue permette alla persona di permanere più a lungo nel proprio domicilio e mantenere una migliore qualità della vita.
- **Coinvolgimento:** La famiglia dell'utente viene coinvolta nel progetto di assistenza e in ogni suo cambiamento.
- **Eguaglianza e Imparzialità:** L'assistenza e le cure mediche garantiscono parità di trattamento e parità di condizioni del servizio prestato, senza discriminazione di sorta.
- **Umanizzazione e personalizzazione:** L'assistenza viene personalizzata in base alla persona e alle sue caratteristiche per rispondere in modo completo ai suoi bisogni.
- **Partecipazione:** L'utente e i suoi familiari possono esprimere la propria opinione e valutazione in merito al servizio ricevuto e partecipare attivamente al progetto di cura e di erogazione dei servizi.
- **Professionalità, efficienza ed efficacia:** Il servizio viene erogato in maniera professionale, da personale adeguatamente preparato e costantemente aggiornato.
- **Diritto di scelta:** La famiglia e l'utente del servizio possono contribuire al processo di cura e scegliere in qualsiasi momento di ricevere o meno un servizio o di recedere dal contratto.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa si occupa delle seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:

1. gestione di servizi semi-residenziali per Anziani
2. formazione e istruzione degli operatori, degli educatori, dei soci e dei volontari

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

<u>Reti associative/ Consorzi (denominazione)</u>	<u>Anno di adesione</u>
Progetto Innfamiglia finanziato dalla fondazione Cariverona che coinvolge: la fondazione il Samaritano, Comune di Ancona, INRCA	2018



Storia della Cooperativa

La Cooperativa Amore e Vita nasce dalla volontà di rispondere ad un bisogno del territorio, quello di avere dei luoghi protetti dove gli anziani potessero trascorrere una parte della giornata, insieme ad altre persone, per stimolare la socialità e il mantenimento delle autonomie

L'occasione per approfondire tale riflessione è stata offerta da Don Giancarlo Sbarbati, parroco del "Cristo Divino Lavoratore", il quale, sostenuto dalla comunità sensibile alle problematiche sociali, ha messo a disposizione un edificio di proprietà della parrocchia, ultimato nel 1996.

L'attività del primo centro diurno per anziani è partita il 9 Dicembre dello stesso anno.

Al primo piano venne autorizzato un Centro Diurno per Anziani che prese il nome di Amore e Vita. Nello stesso edificio, al secondo piano, venne creato invece un Centro Ricreativo per Anziani autosufficienti.

Successivamente, nel 2016 la Cooperativa si è ampliata attraverso la costruzione del nuovo stabile situato in Via Madre Teresa di Calcutta 1/b che attualmente ospita il Centro Diurno per anziani Bruno Camillucci, rivolto a persone semi-autosufficienti e il Centro diurno per demenze Santini.

Contesto di riferimento

Comune di Ancona

3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

GOVERNANCE La Cooperativa Amore e Vita è una Cooperativa Sociale.

La Cooperativa Sociale è una vera e propria struttura imprenditoriale che, per raggiungere finalità di solidarietà sociale e di benessere collettivo, ottimizza per efficacia ed efficienza l'impegno delle risorse economico-finanziarie a disposizione. La base della gestione della Cooperativa è garantita dai Soci che con cadenza triennale eleggono il proprio consiglio di amministrazione. Il Contratto di Lavoro applicato è il CCNL delle Cooperative Sociali, ma con una particolare attenzione a garantire condizioni più vantaggiose per i soci e i dipendenti.

Gli organi di Governo della Cooperativa Sociale Amore e Vita sono:

1. Assemblea dei Soci

2. Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano; ad essa possono partecipare con diritto di voto tutti i Soci iscritti al Libro Soci da almeno 90 giorni.

La base sociale, che conta 15 Soci, è composta di 9 soci lavoratori e di 6 Soci non lavoratori.

L'Assemblea può essere convocata dal Consiglio di Amministrazione.



Numero	Tipologia di soci
9	Soci lavoratori
6	Soci volontari

Le competenze dell'Assemblea sono:

- Approvazione del Bilancio consuntivo e, se previsto, di quello preventivo.
- Nomina delle cariche sociali.
- Definizione delle responsabilità degli Amministratori.
- Approvazione delle modifiche statutarie.
- Definizione delle linee strategiche di carattere generale per il perseguimento dello scopo sociale.

Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei Soci che ne nomina i membri, i quali possono variare da un minimo di 3 ad un massimo di 9. Al proprio interno il Consiglio elegge il Presidente. Gli amministratori restano in carica 3 anni e possono essere eletti per un massimo di tre mandati. Il Consiglio di Amministrazione, le cui decisioni vengono prese a maggioranza assoluta, è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società Cooperativa.

Le sue principali competenze sono:

- Curare l'esecuzione delle delibere dell'Assemblea;
- Redigere i Bilanci consuntivi;
- Decidere l'apertura, la soppressione di sedi secondarie e l'eventuale trasferimento della sede sociale;
- Deliberare in merito all'ammissione, il recesso e l'esclusione dei Soci;
- Prendere le principali decisioni a carattere gestionale per lo svolgimento delle attività istituzionali e quelle ad esse correlate.



ORGANIGRAMMA COOPERATIVA AMORE E VITA



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome Membra CDA	Rappresentante di persona giuridica-società	Sesso e età	Eventuale grado di parentela con altro membro CDA	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione	Presenza in CDA di società controllate e o facente parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Giancarlo Sbarbati		maschio	nessuno		no	no	Presidente
Paola Pesarini		femmina	nessuno		no	no	Consigliere
Valentina Giuntini		Femmina	nessuno		no	no	Consigliere



Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci soventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche

Modalità di nomina e durata carica

Nomina in assemblea sociale del 24/01/2020 - carica fino ad approvazione del bilancio d'esercizio del 31/12/2022

IL CDA si riunisce in media dalle 3 alle 5 volte l'anno, con una media del 90% di presenza dei Consiglieri.



Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea Soci	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	SI	18/06/18 11/07/18 23/10/18	Accettazione dimissioni consigliere Elezione nuovo CDA Analisi operato nuovo CDA Approvazione bilancio		
2019	SI	11/01/19 24/01/19 11/10/19	Aggiornamento e programmi futuri Lavori richiesti dai VV.FF. Dimissioni consigliere Elezioni nuovo CDA	MEDIA 95%	0
2020	No per emergenza COVID				
2021	SI	16/06/20 20/09/20	Dimissioni due consiglieri Approvazione bilancio economico e sociale	MEDIA 95%	

ALTRI RUOLI INTERNI

Direzione generale: Giancarlo Sbarbati

Referente Amministrativo: Simona Giovagnoli

Responsabile Servizio Mensa: Donatella Ippoliti

Servizi Generali: Simona Giovagnoli

Servizio Trasporti: Roberto Bollani



Responsabile di struttura Centro diurno Amore e Vita: Serena Rabini

Responsabile di struttura Centro diurno Camillucci e centro diurno per demenze Santini: Annalisa Scarpini

Responsabile ufficio formazione: Serena Rabini

Responsabile ufficio tirocini: Annalisa Scarpini

Tipologia di stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni informative al bisogno	MEDIA
Soci	Riunioni informative al bisogno	MEDIA
Finanziatori		
Clienti	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	ALTA
Fornitori		
Pubblica amministrazione	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	MEDIA
Collettività	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	ALTA

Tipologia di collaborazioni:

Parrocchia "Cristo Divino Lavoratore"		Contratto	affitto
Fondazione "Il Samaritano"		Contratto	affitto
CB Care		Contratto	Contratto di collaborazione per il servizio infermieristico



4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

numero	Occupazioni
17	Lavoratori subordinati
0	Di cui maschi
17	Di cui femmine
7	Di cui under 35
2	Di cui over 50

Cessazioni

numero	Cessazione
3	Lavoro subordinato
0	Di cui maschi
3	Di cui femmine
2	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Assunzioni

numero	Assunzioni
6	Lavoro subordinato
0	Di cui maschi
6	Di cui femmine
3	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Stabilizzazioni

numero	Stabilizzazioni
1	Lavoro subordinato
0	Di cui maschi
1	Di cui femmine
1	Di cui under 35
0	Di cui over 50



Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Partita Iva	Contratto a Chiamata
Totale	11	6	0	0
Dirigenti				
Quadri				
Impiegati	1	0		
Operai fissi				
Altro	10	6		

Numero dipendenti e profili

N. dipendenti	
17	Totale dipendenti
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice di unità operativa
1	Impiegati
9	Operatori socio-sanitari
1	Educatore
2	Addetta pulizie
1	cuoco
1	Aiuto Cuoco

Di cui dipendenti svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato

Numero tirocini/stage 2021	
13	Totale tirocini stage
13	Di cui tirocini/stage
0	Di cui volontari di servizio civile



Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	totale persone con svantaggio	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	con disabilità fisica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare	0	0
0	persone con dipendenze L 381/9	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Volontari



0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Ore totali corso	Tema formativo	n. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatorio o non obbligatorio	Costi sostenuti
2	Privacy	18	2	obbligatorio	183
12	Formazione generale e specifica per il lavoratore	14	12	obbligatorio	350
5	BLSA cat. A	5	5	obbligatorio	400

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N°	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
11	11	0	11

N°	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	6	0	6

Natura delle attività svolte dai volontari:

- Gestione del servizio del trasporto.

Struttura dei compensi e delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità di importi dei rimborsi ai volontari " emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti e agli associati.



	Tipologia di compenso
Membri CDA	Non previsto
Organi di controllo	
Dirigenti	Non previsto
Associati	Non previsto

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL della Cooperative Sociali.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numeri volontari che ne hanno usufruito.

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali:	0
Numero dei volontari che ne hanno usufruito:	0

MODALITA' DI REGOLAMENTAZIONE PER RIMBORSO DEI VOLONTARI: eventuale rimborso delle spese documentate sostenute per le attività richieste

5) OBIETTIVI E ATTIVITA'

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Governance democratica ed inclusiva, aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): maggioranza di donne all'interno dei soci lavoratori della Coop.Amore e Vita e all'interno del CDA

Resilienza occupazionale, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione: mantenuta occupazione nonostante pandemia COVID-19

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: nessun lavoratore svantaggiato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti: Nessun cambiamento sui beneficiari diretti e indiretti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna): agevolazione turni di lavoro del personale per agevolare le loro dinamiche familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Tariffe di mercato contenute a livelli sociali

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale: aumento delle richieste degli anziani che frequentano i nostri centri diurni.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e



aumento della fiducia generalizzata: verificata la fidelizzazione ai nostri servizi da parte dei portatori di interesse

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di servizio: nuove progettazioni per creare nuovi servizi per anziani con demenza in collaborazione con la fondazione Cariverona, Inrca, Comune e Fondazione il Samaritano.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Attuata maggiore collaborazione con i servizi sociali.

Output attività

Nome del servizio: Centro diurno Amore e Vita

Numero di giorni in cui è stato aperto nel 2021: 227

Tipologia di attività interne al servizio: attività socio sanitarie e di animazione

N° tot. Ospiti accolti	Categoria
15	Anziani

Nome del servizio: Centro diurno Bruno Camillucci

Numero di giorni in cui è stato aperto nel 2021: 70 giorni

Tipologia di attività interne al servizio: attività socio sanitarie e di animazione

N° tot. Ospiti accolti	Categoria
142	Anziani

Nome del servizio: Centro diurno Ernesto Santini

Numero di giorni in cui è stato aperto nel 2021: 15

Tipologia di attività interne al servizio: attività di animazione, educative, socio-sanitarie

N° tot. Ospiti accolti	Categoria
5	Anziani con demenza

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti



Non presenti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità:

Presenza di regolare autorizzazione all'esercizio per i centri diurni anziani gestiti dalla Cooperativa Amore e Vita.

3. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.495	1.600
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	99.298	139.760
Contributi pubblici	32.038	24.472
Contributi privati	59.266	41.555
Ricavi da altri	70.250	22.653

Patrimonio:

	2021	2020
Capitale sociale	950	950
Totale riserve	35.332	40.586
Utile/perdita dell'esercizio	9.006	(23.951)
Totale Patrimonio netto	45.288	17.585



Conto economico:

	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	9.006	(23.951)
Eventuali ristorni a Conto Economico		0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	11.980	(21.933)

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	700	700
capitale versato da soci cooperatori volontari	250	250

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021	2020
associazioni di volontariato	0	0
cooperative sociali	0	0
Altro	0	0

Valore della produzione

	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	161.554	88.680

Costo del lavoro

	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	151.843	128.425



Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

	enti pubblici	privati	Totale
Vendita merci	0	0	0
Prestazioni di servizio	0	0	0
Lavorazione conto terzi	0	0	0
Rette utenti	2.495	99.298	101.793
Altri ricavi	0	0	0
Contributi e offerte	39.226	59.266	98.492
Grants e progettazione	0	0	0
Altro			

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi: Sensibilizzazione ai portatori di interesse per la raccolta del 5 per mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Finalizzazione dei contributi ricevuti alle attività socio educative con gli anziani

4. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte :Non verificabile

Politiche e modalità di gestione di tali impatti



Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale: Utilizzo energia da fonti rinnovabili: utilizzo pannelli solari

Raccolta beni in disuso: raccolta differenziata

5. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Non intrapresa

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico: Comune di Ancona

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema del la rigenerazione degli asset comunitari : non intraprese

6. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

- All'assemblea dei soci partecipa il 95% dei soci della cooperativa, in presenza o per delega.
- Al consiglio di amministrazione ha sempre partecipato il 95% dei consiglieri.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Strategia economica per contrastare gli effetti del COVID-19 sulla gestione
- Programmazione delle attività
- Gestione delle risorse umane
- Verifica economico finanziaria dell'andamento gestionale

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

20



**Cooperativa Sociale
AMORE & VITA
P.le camerino 3/A- 60126 Ancona
Tel. e fax 071-43930**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.