



**Cooperativa Sociale  
AMORE & VITA  
P.le camerino 3/A- 60126 Ancona  
Tel. e fax 071-43930**

## **COOPERATIVA AMORE E VITA**

### **BILANCIO SOCIALE 2020**

#### **PREMESSA/INTRODUZIONE**

Si è concluso il quindicesimo esercizio completo della Cooperativa sociale Amore e Vita. Oggetto della cooperativa è la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art.1 comma lettera a) della legge 381/91. In attuazione agli scopi mutualistici e di solidarietà, la cooperativa gestisce 2 centri diurni per anziani autorizzati in base alla normativa 20/2002 della Regione Marche ed un centro ricreativo.

I due Centri Diurni per anziani possono ospitare in totale 49 persone, 25 nel Centro diurno per anziani Amore e Vita, situato in Via Scrima, 88 ad Ancona e 24 nel centro diurno per anziani Camillucci, situato in via Madre Teresa di Calcutta 1/b, ad Ancona. I due Centri Diurni si caratterizzano come centri di accoglienza, assistenza e stimolazione dell'anziano semi-autosufficiente e si propongono di migliorare la qualità della vita delle persone che li frequentano progettando interventi su misura che puntano al mantenimento della loro massima autonomia possibile. Nei Centri sono favorite le attività di socializzazione e laboratori che diano all'anziano un senso di autoefficacia e che stimolino le abilità non compromesse dalle patologie presenti. Le attività organizzate nei Centri Diurni incrociano sia gli interessi delle persone che lo frequentano, che i loro bisogni assistenziali individuali. Oltre al supporto e all'assistenza socio-sanitaria è presente il servizio di animazione, il servizio infermieristico e di trasporto, il servizio mensa. L'andamento dell'esercizio 2020 è stato sensibilmente influenzato dall'emergenza COVID-19, che ha determinato una sospensione dei servizi della Coop. Amore e Vita e una riduzione dell'attività in tutti i comparti operativi della cooperativa.

Il Decreto Cura Italia ha portato alla chiusura di tutti i servizi diurni gestiti dalla Cooperativa Amore e Vita a partire dal 16 Marzo 2020. I servizi hanno riaperto il 13 Luglio 2020 grazie alla Delibera della Regione Marche 600 del 18 Maggio 2020, che ha portato a una riduzione nel numero degli ospiti accolti per permettere il distanziamento sociale, passando da 49 persone accolte ad un massimo di 30 suddivise nei due centri diurni.

Il 3 Novembre 2020 sono stati riscontrati dei casi Covid all'interno delle strutture. Portando alla chiusura di tutti i servizi che hanno riaperto nel 2021.

Tra le attività della Cooperativa è presente, la consegna dei pasti a domicilio, su richiesta.

Le finalità che la cooperativa si propone di attuare sono le seguenti: rispondere ai bisogni specifici degli anziani nel comune di Ancona, favorire la loro integrazione sociale e il loro mantenimento psico-fisico e delle funzionalità residue al fine di ritardare il ricovero presso strutture residenziali e aumentando, conseguentemente, il tempo di permanenza presso il proprio domicilio.

Servizi offerti dalla Retta: assistenza diurna anziani dal lunedì al venerdì presso i centri diurni che comprende: il servizio alberghiero (mensa), assistenza socio-sanitaria, assistenza infermieristica, attività di animazione e di socializzazione, servizio di trasporto e di segreteria.



## **1) NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Si utilizza lo standard di rendicontazione predisposto da Federsolidarietà per le cooperative sociali aderenti a Confcooperative.

Il bilancio sociale verrà approvato dall'assemblea dei soci della cooperativa.

## **2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE**

Nome dell'ente	Cooperativa Amore eVita
Codice fiscale	02210220428
Partita IVA	02210220428
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Piazzale Camerino 3/A, 60126 Ancona
[Altri indirizzi]	Via Madre Teresa di Calcutta 1/b, 60126 Ancona Via Scrima, 88, 60126 Ancona
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A112618
Telefono	07143930
Sito Web	<a href="http://www.amoreevita.it">www.amoreevita.it</a>
Email	<a href="mailto:amorevita2008@libero.it">amorevita2008@libero.it</a>
Pec	<a href="mailto:amorevita@pec.it">amorevita@pec.it</a>
Codice Ateco	88.10.00
Aree territoriali di operatività	Comune di Ancona

### **IDENTITA' e MISSION**

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, la qualificazione morale, culturale e professionale. La Cooperativa, inoltre, è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione, in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

**MISSION** La terza età è il periodo ultimo del ciclo vitale umano e attualmente con l'allungamento delle aspettative di vita e i miglioramenti della medicina abbiamo un aumento delle persone in questa fascia di età. Invecchiare è un privilegio ed un obiettivo della società. La nostra cooperativa vuole migliorare la qualità della vita delle persone anziane che per l'insorgenza di una o più patologie stanno riducendo la loro autonomia. La nostra missione è mantenere l'anziano attivo, favorire la socializzazione, mantenere l'autostima e il senso di efficacia rinforzando le abilità e le autonomie presenti.



**VISION** Un mondo volto a garantire benessere fisico, cognitivo e psicologico per il mantenimento delle autonomie.

#### VALORI

- **Dignità:** perché la persona viene prima di tutto e viene messa al centro dei nostri servizi.
- **Mantenimento dell'autonomia:** il mantenimento dell'autonomia e la stimolazione delle abilità residue permette alla persona di permanere più a lungo nel proprio domicilio e mantenere una migliore qualità della vita.
- **Coinvolgimento:** La famiglia dell'utente viene coinvolta nel progetto di assistenza e in ogni suo cambiamento.
- **Eguaglianza e Imparzialità:** L'assistenza e le cure mediche garantiscono parità di trattamento e parità di condizioni del servizio prestato, senza discriminazione di sorta.
- **Umanizzazione e personalizzazione:** L'assistenza viene personalizzata in base alla persona e alle sue caratteristiche per rispondere in modo completo ai suoi bisogni.
- **Partecipazione:** L'utente e i suoi familiari possono esprimere la propria opinione e valutazione in merito al servizio ricevuto e partecipare attivamente al progetto di cura e di erogazione dei servizi.
- **Professionalità, efficienza ed efficacia:** Il servizio viene erogato in maniera professionale, da personale adeguatamente preparato e costantemente aggiornato.
- **Diritto di scelta:** La famiglia e l'utente del servizio possono contribuire al processo di cura e scegliere in qualsiasi momento di ricevere o meno un servizio o di recedere dal contratto.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale ( art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa si occupa delle seguenti attività socio-sanitarie e/o educative:

1. gestione di servizi semi-residenziali per Anziani
2. formazione e istruzione degli operatori, degli educatori, dei soci e dei volontari

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

#### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

La Cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

#### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

<b>Reti associative/ Consorzi (denominazione)</b>	<b>Anno di adesione</b>
<b>Progetto Innfamiglia finanziato dalla fondazione Cariverona che coinvolge: la fondazione il Samaritano, Comune di Ancona, INRCA</b>	<b>2018</b>

3



## **Storia della Cooperativa**

La Cooperativa Amore e Vita nasce dalla volontà di rispondere ad un bisogno del territorio, quello di avere dei luoghi protetti dove gli anziani potessero trascorrere una parte della giornata, insieme ad altre persone, per stimolare la socialità e il mantenimento delle autonomie

L'occasione per approfondire tale riflessione è stata offerta da Don Giancarlo Sbarbati, parroco del "Cristo Divino Lavoratore", il quale, sostenuto dalla comunità sensibile alle problematiche sociali, ha messo a disposizione un edificio di proprietà della parrocchia, ultimato nel 1996.

L'attività del primo centro diurno per anziani è partita il 9 Dicembre dello stesso anno.

Al primo piano venne autorizzato un Centro Diurno per Anziani che prese il nome di Amore e Vita. Nello stesso edificio, al secondo piano, venne creato invece un Centro Ricreativo per Anziani autosufficienti.

Successivamente, nel 2016 la Cooperativa si è ampliata attraverso la costruzione del nuovo stabile che attualmente ospita il Centro Diurno per anziani Bruno Camillucci, rivolto a persone semi-autosufficienti situato in Via Madre Teresa di Calcutta 1/b.

Per il futuro abbiamo in mente tanti altri progetti. Come la gestione di un diurno per persone con demenza e stiamo lavorando per far sì che ciò si concretizzi.

## **Contesto di riferimento**

Comune di Ancona

## **3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

**GOVERNANCE** La Cooperativa Amore e Vita è una Cooperativa Sociale.

La Cooperativa Sociale è una vera e propria struttura imprenditoriale che, per raggiungere finalità di solidarietà sociale e di benessere collettivo, ottimizza per efficacia ed efficienza l'impegno delle risorse economico-finanziarie a disposizione. La base della gestione della Cooperativa è garantita dai Soci che con cadenza triennale eleggono il proprio consiglio di amministrazione. Il Contratto di Lavoro applicato è il CCNL delle Cooperative Sociali, ma con una particolare attenzione a garantire condizioni più vantaggiose per i soci e i dipendenti.

Gli organi di Governo della Cooperativa Sociale Amore e Vita sono:

### **1. Assemblea dei Soci**

### **2. Consiglio di Amministrazione**

L'Assemblea dei Soci è l'organo sovrano; ad essa possono partecipare con diritto di voto tutti i Soci iscritti al Libro Soci da almeno 90 giorni.

La base sociale, che conta 17 Soci, è composta di 11 soci lavoratori e di 6 Soci non lavoratori.



L'Assemblea può essere convocata dal Consiglio di Amministrazione.

Numero	Tipologia di soci
11	Soci lavoratori
6	Soci volontari

**Le competenze dell'Assemblea sono:**

- Approvazione del Bilancio consuntivo e, se previsto, di quello preventivo.
- Nomina delle cariche sociali.
- Definizione delle responsabilità degli Amministratori.
- Approvazione delle modifiche statutarie.
- Definizione delle linee strategiche di carattere generale per il perseguimento dello scopo sociale.

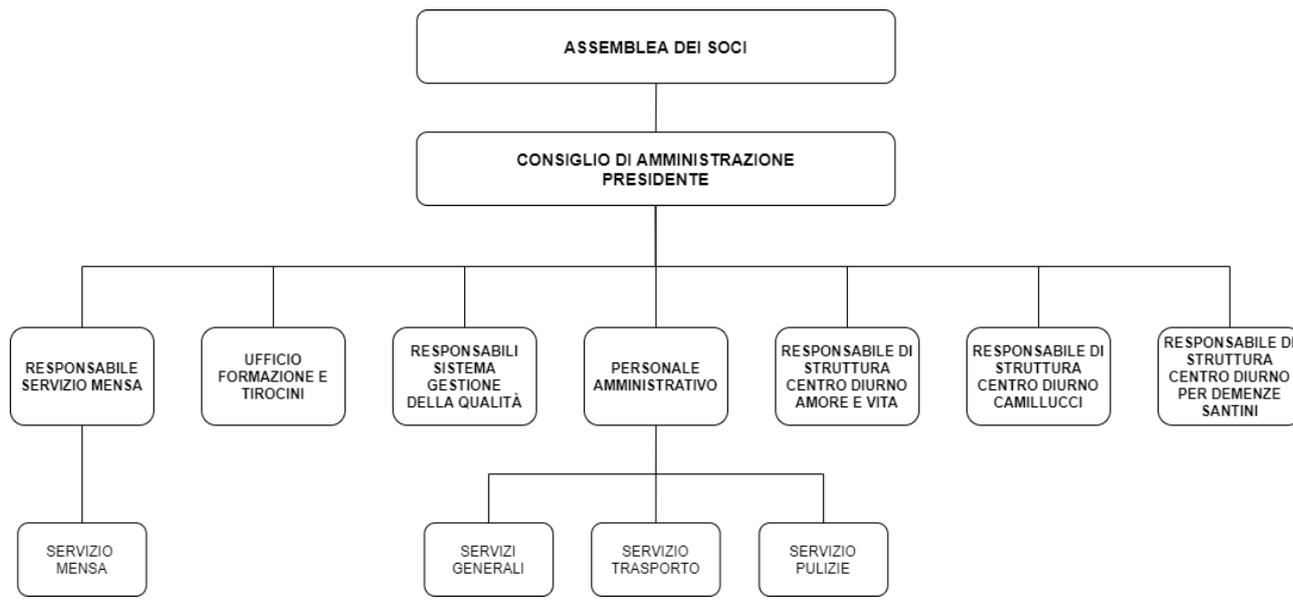
Il Consiglio di Amministrazione è eletto dall'Assemblea dei Soci che ne nomina i membri, i quali possono variare da un minimo di 3 ad un massimo di 9. Al proprio interno il Consiglio elegge il Presidente. Gli amministratori restano in carica 3 anni e possono essere eletti per un massimo di tre mandati. Il Consiglio di Amministrazione, le cui decisioni vengono prese a maggioranza assoluta, è investito dei più ampi poteri per la gestione della Società Cooperativa.

Le sue principali competenze sono:

- Curare l'esecuzione delle delibere dell'Assemblea;
- Redigere i Bilanci consuntivi;
- Decidere l'apertura, la soppressione di sedi secondarie e l'eventuale trasferimento della sede sociale;
- Deliberare in merito all'ammissione, il recesso e l'esclusione dei Soci;
- Prendere le principali decisioni a carattere gestionale per lo svolgimento delle attività istituzionali e quelle ad esse correlate.



**ORGANIGRAMMA COOPERATIVA AMORE E VITA**



**Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi**

Nome Membre CDA	Rappresentante di persona giuridica-società	Sesso e età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con altro membro CDA	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione	Presenza in CDA di società controllate e o facente parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Giancarlo Sbarbati		maschio		nessuno		no		Presidente
Paola		femmina		nessuno		no		Consigliere



**Cooperativa Sociale  
AMORE & VITA**  
**P.le camerino 3/A- 60126 Ancona**  
**Tel. e fax 071-43930**

Pesarini								
Valentina Giuntini		Femmina		nessuno		no		Consigliere

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
0	di cui persone normodotate
1	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche

**Modalità di nomina e durata carica**

Nomina in assemblea sociale del 24/01/2020 - carica fino ad approvazione del bilancio d'esercizio del 31/12/2022

**IL CDA si riunisce in media dalle 3 alle 5 volte l'anno, con una media del 90% di presenza dei Consiglieri.**

**Tipologia organo di controllo :** REVISORE CONTABILE



**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea Soci	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	SI	18/06/18 11/07/18 23/10/18	Accettazione dimissioni consigliere Elezione nuovo CDA Analisi operato nuovo CDA Approvazione bilancio		
2019	SI	11/01/19 24/01/19 11/10/19	Aggiornamento e programmi futuri Lavori richiesti dai VV.FF. Dimissioni consigliere Elezioni nuovo CDA	MEDIA 95%	0
2020	No per emergenza COVID				

**ALTRI RUOLI INTERNI**

**Direzione generale:** Giancarlo Sbarbati

**Referente Amministrativo:** Simona Giovagnoli

**Responsabile Servizio Mensa:** Donatella Ippoliti

**Servizi Generali:** Simona Giovagnoli

**Servizio Trasporti:** Roberto Bollani

**Responsabile di struttura Centro diurno Amore e Vita:** Serena Rabini

**Responsabile di struttura Centro diurno Camillucci:** Annalisa Scarpini



Responsabile ufficio formazione: Serena Rabini

Responsabile ufficio tirocini: Annalisa Scarpini

#### Tipologia di stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Intensità
Personale	Riunioni informative al bisogno	MEDIA
Soci	Riunioni informative al bisogno	MEDIA
Finanziatori		
Clienti	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	ALTA
Fornitori		
Pubblica amministrazione	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	MEDIA
Collettività	Pubblicizzazione delle attività della cooperativa	ALTA

#### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Parrocchia "Cristo Divino Lavoratore"		Contratto	affitto
Fondazione "Il Samaritano"		Contratto	affitto
CB Care		Contratto	Contratto di collaborazione per il servizio infermieristico

## 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)



### Occupazioni

numero	Occupazioni
12	Totale lavoratori subordinati dell'anno di riferimento
1	Di cui maschi
12	Di cui femmine
5	Di cui under 35
2	Di cui over 50

### Cessazioni

numero	Cessazione
4	Totale cessazioni anno di riferimento
1	Di cui maschi
3	Di cui femmine
2	Di cui under 35
1	Di cui over 50

### Assunzioni

numero	Assunzioni
2	Totale assunzioni anno di riferimento
0	Di cui maschi
2	Di cui femmine
2	Di cui under 35
0	Di cui over 50

### Stabilizzazioni

numero	Stabilizzazioni
0	Totale stabilizzazioni anno di riferimento
0	Di cui maschi
0	Di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale



Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Partita Iva	Contratto a Chiamata
<b>Totale</b>				
<b>Dirigenti</b>				
<b>Quadri</b>				
<b>Impiegati</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
<b>Operai fissi</b>				
<b>Altro</b>	<b>10</b>			

#### Numero dipendenti e profili

<b>N. dipendenti</b>	
<b>12</b>	<b>Totale dipendenti</b>
	<b>Direttrice/ore aziendale</b>
<b>2</b>	<b>Coordinatrice di unità operativa</b>
<b>2</b>	<b>Impiegati</b>
<b>5</b>	<b>Operatori socio-sanitari</b>
<b>1</b>	<b>Addetta pulizie</b>
<b>1</b>	<b>cuoco</b>
<b>1</b>	<b>Aiuto Cuoco</b>

<b>Di cui dipendenti svantaggiati</b>	
<b>0</b>	<b>Totale dipendenti</b>
<b>0</b>	<b>di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)</b>
<b>0</b>	<b>di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato</b>

<b>Numero tirocini/stage 2020</b>	
<b>12</b>	<b>Totale tirocini stage</b>
<b>12</b>	<b>Di cui tirocini/stage</b>
<b>0</b>	<b>Di cui volontari di servizio civile</b>

#### Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
<b>0</b>	<b>totale persone con</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



	svantaggio		
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	con disabilità fisica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare	0	0
0	persone con dipendenze L 381/9	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

#### Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
<u>5</u>	Totale volontari
<u>3</u>	di cui soci-volontari
<u>0</u>	di cui volontari in Servizio Civile



**Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

Ore totali corso	Tema formativo	n. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatorio o non obbligatorio	Costi sostenuti

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N°	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	10		10

N°	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	2		2

**Natura delle attività svolte dai volontari:**

- Gestione del servizio del trasporto.

**Struttura dei compensi e delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità di importi dei rimborsi ai volontari " emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti e agli associati.**

	Tipologia di compenso
<b>Membri CDA</b>	<b>Non previsto</b>
<b>Organi di controllo</b>	
<b>Dirigenti</b>	<b>Non previsto</b>
<b>Associati</b>	<b>Non previsto</b>

**CCNL applicato ai lavoratori: CCNL della Cooperative Sociali.**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numeri volontari che ne hanno usufruito.



Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali:	0
Numero dei volontari che ne hanno usufruito:	0

**MODALITA' DI REGOLAMENTAZIONE PER RIMBORSO DEI VOLONTARI:** eventuale rimborso delle spese documentate sostenute per le attività richieste

## **5) OBIETTIVI E ATTIVITA'**

### **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto**

Governance democratica ed inclusiva, aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): maggioranza di donne all'interno dei soci lavoratori della Coop.Amore e Vita e all'interno del CDA

**Resilienza occupazionale, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione:** mantenuta occupazione nonostante pandemia COVID-19

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:** nessun lavoratore svantaggiato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti:** Nessun cambiamento sui beneficiari diretti e indiretti.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna):** agevolazione turni di lavoro del personale per agevolare le loro dinamiche familiari.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Tariffe di mercato contenute a livelli sociali

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale:** aumento delle richieste degli anziani che frequentano i nostri centri diurni.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata:** verificata la fidelizzazione ai nostri servizi da parte dei portatori di interesse

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di servizio:** nuove progettazioni per creare nuovi servizi per anziani con demenza in collaborazione con la fondazione Cariverona, Inrca, Comune e Fondazione il Samaritano.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e**



**stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Attuata maggiore collaborazione con i servizi sociali.

**Output attività**

Nome del servizio: Centro diurno Amore e Vita

Numero di giorni in cui è stato aperto nel 2020: 147

Tipologia di attività interne al servizio: attività socio sanitarie e di animazione

<b>N° tot. Ospiti accolti</b>	<b>Categoria</b>
<b>15</b>	<b>Anziani</b>

Nome del servizio: Centro diurno Bruno Camillucci

Numero di giorni in cui è stato aperto nel 2020: 130 giorni

Tipologia di attività interne al servizio: attività socio sanitarie e di animazione

<b>N° tot. Ospiti accolti</b>	<b>Categoria</b>
<b>15</b>	<b>Anziani</b>

Nome del servizio: Centro ricreativo

Numero di giorni in cui è stato aperto nel 2020: 154

Tipologia di attività interne al servizio: attività di animazione

<b>N° tot. Ospiti accolti</b>	<b>Categoria</b>
<b>15</b>	<b>Anziani</b>

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presenti

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità:**



Presenza di regolare autorizzazione all'esercizio per i centri diurni anziani gestiti dalla Cooperativa Amore e Vita.

### **3. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

**Ricavi e provenienti:**

	<b>2020</b>		
<b>Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi</b>	<b>1600</b>		
<b>Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)</b>			
<b>Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento</b>			
<b>Ricavi da Privati-Imprese</b>			
<b>Ricavi da Privati-Non Profit</b>			
<b>Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative</b>			
<b>Contributi pubblici</b>			
<b>Contributi privati</b>			
<b>Ricavi da altri</b>			

**Patrimonio:**

	<b>2020</b>		
<b>Capitale sociale</b>	<b>950</b>		



Totale riserve	40.586		
Utile/perdita dell'esercizio	-23.951		
Totale Patrimonio netto	17.585		

Conto economico:

	2020		
Risultato Netto di Esercizio	-23.951		
Eventuali ristorni a Conto Economico	0		
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	21.933		

Composizione Capitale Sociale:

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>		
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0		
capitale versato da soci cooperatori volontari	0		
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0		
capitale versato da soci persone giuridiche	0		
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0		

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
associazioni di volontariato	0
cooperative sociali	0
Altro	0

Valore della produzione



	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	88.680		

**Costo del lavoro**

	2020		
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	128.425		
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	50.916		

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2020:**

	enti pubblici	privati	Totale
Vendita merci	0	0	0
Prestazioni di servizio	0	0	0
Lavorazione conto terzi	0	0	0
Rette utenti	1600	148.420	
Altri ricavi	0	0	0
Contributi e offerte	0	0	0
Grants e progettazione	0	0	0
Altro			

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**



**Promozione iniziative di raccolta fondi:** Sensibilizzazione ai portatori di interesse per la raccolta del 5 per mille

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Finalizzazione dei contributi ricevuti alle attività socio educative con gli anziani

#### **4. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte :**Non verificabile

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

**Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:** Utilizzo energia da fonti rinnovabili: utilizzo pannelli solari

**Raccolta beni in disuso:** raccolta differenziata

#### **5. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

**Tipologia di attività**

Non intrapresa

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

**Caratteristiche degli interventi realizzati**

**Riferimento geografico:** Comune di Ancona

**Coinvolgimento della comunità**

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema del la rigenerazione degli asset comunitari :** non intraprese

#### **6. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**



**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessuna controversia

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

- All'assemblea dei soci partecipa il 95% dei soci della cooperativa, in presenza o per delega.
- Al consiglio di amministrazione ha sempre partecipato il 95% dei consiglieri.

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

- Strategia economica per contrastare gli effetti del COVID-19 sulla gestione
- Programmazione delle attività
- Gestione delle risorse umane
- Verifica economico finanziaria dell'andamento gestionale

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE**

**Relazione organo di controllo**

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.